

## VERBALE DI RIUNIONE

### PROCEDURA DI CONCILIAZIONE ED ARBITRATO

#### ART.7 L.300/1970

Il giorno **02/03/2015** alle ore 15.30, presso la sede della Direzione Territoriale del Lavoro di Pisa si riunisce il Collegio di conciliazione ed arbitrato costituito con decreto direttoriale n.3/10.02.2015

Il Collegio è così costituito:

- Dr Carnovale Carmelo per il lavoratore
- Dr. Roberto Chiappe per il datore di lavoro
- Dr.ssa Nicoletta Baldacci terzo membro con funzioni di Presidente

I membri convengono sulla regolare composizione del Collegio e sulla sua competenza territoriale nell'ambito dell'odierna procedura. Il Presidente informa che la propria attività, in conformità al quadro normativo di riferimento, è di natura libero - professionale e che al termine verrà emessa notula per rimborso/onorario

Tanto premesso, il Presidente dichiara aperta la seduta e, nel merito della controversia, chiede al rappresentante della Società se

1. Il Sig. [redacted] è stato destinatario di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente
2. Se è prassi costante che l'informatore tenga presso un locale privato di propria pertinenza i campioni dei farmaci
3. Se "l'affiancamento del capo area" è modalità costante di gestione delle risorse umane.

Il dr. Chiappe riferisce che il [redacted] ha ricevuto, per la prima volta, un provvedimento disciplinare nel 2014 e risponde positivamente alle domande sub 2 e 3

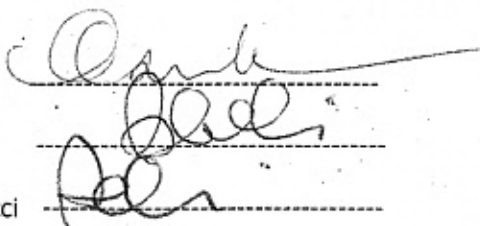
Il Presidente esperisce un tentativo di conciliazione, ma il dr. Carnovale insiste per l'annullamento totale della sanzione irrogata, mentre il dr. Chiappe conferma il provvedimento di sospensione per 3 giorni.

Al riguardo il dr. Carnovale fa presente che, a suo avviso, il collega è stato fatto oggetto di numerose pressioni da parte del sig. [redacted] il quale gli ha ripetutamente negato la fruizione del "rol" in varie date nell'anno 2014, diversamente da quanto disposto dall'accordo azienda RSU del [redacted] 2014 che disponeva tale fruizione entro l'anno. Inoltre il Capo area gli ha arbitrariamente annullato la fruizione di [redacted] assenza dal lavoro, previste nel contratto di solidarietà vigente in azienda con mail del 21/11/2014. Nel merito riteniamo che le contestazioni siano prive di riscontro probatorio (nella contestazione la società si limita a dire "risulta") e per esse ci riportiamo a tutto quanto osservato nelle giustificazioni.

Il dr. Chiappe, nel ribadire la fondatezza della condotta aziendale, conferma tutti gli addebiti e la sanzione, sulla base di quanto riferitoci dal Capo Area.

Il Collegio, dopo ampia discussione, decide concordemente di rinviare la seduta al giorno 18/03/2015, alle ore 15.00 per la redazione del lodo, a definizione della controversia, in assenza di conciliazione.

- Dr Carnovale Carmelo
- Dr. Roberto Chiappe
- Dr.ssa Nicoletta Baldacci



The block contains three handwritten signatures, each written over a horizontal dashed line. The first signature is for Dr. Carnovale Carmelo, the second for Dr. Roberto Chiappe, and the third for Dr.ssa Nicoletta Baldacci.